

Prévention contre le Harcèlement Sexuel

Cette formation d'une journée, proposée en présentiel et en distanciel, vise à sensibiliser les participants au harcèlement sexuel en milieu professionnel. Elle permet de définir clairement ce que recouvre le harcèlement sexuel et le sexisme ordinaire, d'en comprendre les conséquences, de connaître le cadre légal et les dispositifs de prévention existants. Grâce à des cas pratiques et des apports théoriques, les stagiaires sauront identifier, prévenir et réagir efficacement face à des situations à risque, tout en adoptant les bons comportements individuels et collectifs.

Durée: 7.00 heures (1.00 jours)

Profils des apprenants

- Tout public

Prérequis

- Maîtrise écrite et orale du français

Accessibilité et délais d'accès

EUREKA met en place des actions de formation directement au sein des entreprises.

De fait, si des personnes en situation de handicap souhaitent bénéficier de ces actions d'enseignement, l'employeur est tenu d'organiser l'accès à une salle adaptée pour la participation de la personne à la session de formation et de mettre à disposition les équipements nécessaires au déroulement de cette formation.

Dans le cas d'une sollicitation directe par une personne en situation de handicap, il est possible de nous contacter pour que nous étudions les possibilités d'adaptations ou que nous orientons la personne vers un réseau de référent qui pourra prendre en charge cette demande.

Le nombre de participant à cette formation est compris entre 1 et 12 stagiaires.

Le délai d'accès pour cette formation est de 1 semaine

Qualité et indicateurs de résultats

Le taux de satisfaction de nos apprenants sur la formation Prévention contre le Harcèlement Sexuel est de 95%

Objectifs pédagogiques

- Identifier le cadre et les risques juridiques
- Définir et caractériser le harcèlement sexuel
- Mettre en œuvre les dispositifs et outils de prévention
- Savoir réagir en cas de harcèlement sexuel

Contenu de la formation

- Caractériser et définir le sexisme et le harcèlement sexuel
 - Définir le sexisme ordinaire et le harcèlement sexuel
 - S'approprier le cadre juridique
 - Différencier séduction, agissement sexiste, harcèlement sexuel et agression sexuelle
 - Repérer les comportements à risque : du manager, du collaborateur, les différences culturelles
 - Conséquences psychosomatiques du harcèlement sexuel au travail : physique, psychique, troubles du comportement
- Prévenir le harcèlement sexuel
 - Les mesures réglementaires : convention collective, règlement intérieur, rôles de l'employeur et du référent
 - Les outils de communication : valeurs, charte du comportement, code de bonne conduite, procédure de plainte et rôle du management

EUREKA

135 impasse du Chasselas
83210 La Farlède
Email : sbru@eureka-competences.fr
Tel : +33955779086



- Les mesures organisationnelles : aménagement des locaux, changement des équipes, déplacements professionnels
- Les mesures individuelles, les comportements adéquats : tenue vestimentaire, propos et gestes, représentation extérieure
- Réagir à un cas de harcèlement sexuel
 - Écouter avec bienveillance et neutralité
 - Recueillir les faits, les preuves et des témoignages écrits
 - Comportements à adopter et erreurs à éviter
 - Prévenir un éventuel contentieux
- Les recours possibles et les sanctions encourues
 - Les recours : médecin du travail, représentants du personnel, organisations syndicales et inspections du travail
 - Les sanctions et actions disciplinaires : mutation, suspension temporaire, licenciement
 - Les pénalités

Organisation de la formation

Équipe pédagogique

Nos formateurs ont une solide expérience professionnelle dans le domaine enseigné, de l'encadrement de groupe et de la formation professionnelle. Titulaires des diplômes/titres/certificats requis.

Au-delà de l'expérience et des compétences requises, nos formateurs sont régulièrement formés.

Moyens pédagogiques et techniques

- Supports de formation fournis aux stagiaires (présentations, fiches techniques, documents de synthèse)
- Matériel pédagogique adapté vidéoprojecteur, paperboard, tableau blanc, ordinateurs ou tablettes si nécessaire
- Outils interactifs, études de cas, mises en situation, quiz, jeux pédagogiques, plateformes numériques

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles d'émargement signées par demi-journée par les stagiaires et le formateur
- Suivi pédagogique assuré tout au long de la formation par l'équipe de formateurs (présence, participation, progression)
- Évaluation des acquis via des questionnaires, des études de cas, des mises en situation ou des exercices pratiques adaptés aux objectifs de la formation
- Remise d'une attestation de fin de formation mentionnant la nature, la durée et les résultats obtenus (le cas échéant)
- Questionnaire de satisfaction à chaud rempli par les stagiaires pour évaluer la qualité de la formation et l'atteinte des objectifs
- Évaluation à froid pour mesurer la mise en application sur le terrain et l'impact professionnel

Prix : Tarif sur devis selon durée et catégorie(s) choisie(s) disponible(s) sur simple demande

À : formation@eureka-competences.fr ou au 09 55 77 90 86

Dernière mise à jour : 10/07/2025